

CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome Cognome Giancarlo Antonio Quaranta

Luogo e Data di nascita Nardò (Lecce), 4 settembre 1956

ESPERIENZA LAVORATIVA

ILVA s.p.a.

Periodo Giugno 2014 - Presente
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Chief Plants & Operations Officer presso ILVA SpA
Responsabilità Sovrintendere ai processi industriali di produzione, manutenzione e logistica interna connessi agli Stabilimenti, Centri Servizi e Unità Operative di ILVA S.p.A. Sovrintendere e coordinare iniziative di miglioramento continuo, pianificazione dei livelli produttivi, ottimizzazione dei margini, individuazione tecnologie atte a realizzare strategie di business, promozione della ricerca e sviluppo, rispetto della sicurezza e salvaguardia ambientale, sviluppo delle risorse umane.

• ILVA s.p.a.

Periodo Settembre 2013 – giugno 2014 (10 mesi) Milano - Roma – Taranto
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Head of Business Strategy, R&D, Institutional and International Relations
Responsabilità Presidio delle attività di elaborazione degli scenari di riferimento per la definizione delle strategie e dei piani di business.
Definizione e aggiornamento di metodologie, modelli e strumenti di pianificazione e controllo e di valutazione economica degli investimenti e delle operazioni commerciali.
Presidio delle attività di ricerca e sviluppo su processi e prodotti aziendali e del monitoraggio delle tecnologie di interesse.
Gestione delle relazioni internazionali.

Consigliere di Amministrazione Itabrasco (Brasile)
Componente del Consiglio Direttivo Federacciai
Componente Giunta Confindustria Taranto

•ILVA s.p.a.

Periodo luglio 2013 – settembre 2013 (3 mesi) Milano - Roma – Taranto
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Head of Institutional & International Relations
Responsabilità Definizione obiettivi strategici aziendali con il top management, elaborazione piano di azione, individuazione risorse (umane, finanziarie, ecc.) necessarie allo scopo e conseguente attuazione.

• Riva Fire s.p.a.

Periodo luglio 2012 – giugno 2013 (1 anno) Milano - Roma – Bruxelles
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Head of Institutional & International Relations
Responsabilità Definizione obiettivi strategici aziendali con il top management, elaborazione piano di azione, individuazione risorse (umane, finanziarie, ecc.) necessarie allo scopo e conseguente attuazione.

Conserva cariche e funzioni indicate nel prospetto temporale precedente.

• **Ilva S.p.a.**

Periodo luglio 2010 – dicembre 2012 (2 anni 6 mesi) Taranto
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Director of Centro Studi Ilva
Responsabilità Individuazione dei temi di approfondimento inerenti il settore industriale, in particolare quello siderurgico, approfondimento di ciascun tema sulle leve sociali, ambientali, occupazionali, economico-finanziarie, organizzazione di workshops specifici con il coinvolgimento di relatori di rilevanza nazionale ed internazionale e la partecipazione dei primari stakeholders

• **Ilva S.p.a.**

Periodo gennaio 2007 – luglio 2012 (5 anni 7 mesi) Bruxelles
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Head of International Relations and R&D
Responsabilità International Affairs Director - RivaGroup
Research Policies Director – RivaGroup

Consigliere Incaricato Centro Studi Confindustria Puglia
Consigliere di Amministrazione Itabasco (Brasile)
Componente del Consiglio Direttivo Federacciai

• **Ilva S.p.a.**

Periodo gennaio 1990 – febbraio 2007 (17 anni 2 mesi) Taranto
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Sinter, Blend Ore and Harbour Facilities Operations General Manager
Responsabilità Gestione dei piani di approvvigionamento, di arrivo e scarica delle navi e stoccaggio delle materie prime necessarie alla produzione di agglomerato, coke e ghisa. Gestione delle risorse umane dedicate alla produzione ed alla manutenzione elettrica e meccanica degli impianti industriali dell'area di competenza

• **Ilva S.p.a.**

Periodo giugno 1988 – febbraio 1990 (1 anno 9 mesi) Roma, Port Talbot, Londra, Tokio, Kimitsu
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Manager
Responsabilità Full immersion in programma sviluppo capacità manageriali seguente una selezione atta ad individuare un numero ristretto di risorse umane (12) da destinare nel tempo alla copertura di responsabilità di alto livello nell'ambito della gestione del Gruppo siderurgico (allora a partecipazione statale). Il progetto è conosciuto come High Potential.
La fase più lunga della formazione è stata svolta presso la Nippon Steel Corp., stabilimento siderurgico di Kimitsu.

• **Ilva S.p.a.**

Periodo gennaio 1984 – maggio 1988 (4 anni 5 mesi) Taranto
Settore Siderurgico
Posizione/Incarico Manager of Maintenance Automated Systems for Hot and Cold Strip Mill, Quarto Plate and Pipe Mill
Responsabilità Gestione delle risorse umane delegate al controllo, alla manutenzione predittiva ed alla manutenzione programmata degli impianti su indicati.