



Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio Porto di Taranto

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

Parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance 2020 a mente dell'art. 7, D.lgs 150/2009 s.m.i.

Il sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione della Performance presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio - Porto di Taranto, ha ricevuto dal Segretario Generale, a mezzo e-mail del 17.01.2020, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) che il Presidente dell'Ente sopra richiamato intende portare in approvazione.

L'Autorità ha approvato per la prima volta nel 2019 il SMVP, in linea con l'evoluzione delle norme in materia.

Il SMVP descrive l'insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance, riportando anche i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi dello stesso.

Lo stesso sistema è stato redatto tenendo conto delle previsioni del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. in particolare apportate dal d.lgs. 74 del 25 maggio 2017.

Nel corso del 2019 il ciclo della performance si è adeguato alle previsioni del SMVP per le fasi realizzate fino alla data attuale: in particolare programmazione e monitoraggio.

Il SMVP sottoposto al presente parere presenta minimali modificazioni migliorative in ragione di motivazioni comunicate allo scrivente OIV, nel corso del continuativo confronto avuto:

- 1) per poter esprimere un giudizio compiuto sull'efficacia e qualità del sistema è necessario che l'intero ciclo della performance sia implementato fino alla sua conclusione (relazione sulla gestione);
- 2) le fasi del ciclo già realizzate non hanno presentato criticità particolari;
- 3) in un ente che è alla primissima esperienza di misurazione e gestione della performance, continuativi cambiamenti possono avere effetti negativi nell'organizzazione di gran lunga maggiori rispetto a quelli positivi introdotti dai cambiamenti frequenti.

Il SMVP proposto dall'Ente, nasce da un confronto continuativo con lo scrivente OIV.

L'approccio che caratterizza la stesura del sistema è quello di evitare un approccio adempimentale e di finalizzare il sistema stesso ad finalità retributivo - contrattuali. Il ciclo della performance deve essere un'occasione per l'amministrazione pubblica di migliorare la propria capacità di creare valore pubblico e di sviluppare una cultura che favore della focalizzazione sul risultato e sulle modalità più efficienti per raggiungerlo. A tale fine una costante attenzione è rivolta a una implementazione graduale che consenta interiorizzazione di tale cultura e a con progressivo adeguamento del SMVP alle caratteristiche specifiche della Autorità, della sua organizzazione e della disponibilità di adeguate risorse.

L'OIV, pertanto, esprime un parere favorevole della proposta di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, sottolineando al contempo la necessità, a valle della valutazione sul complessivo ciclo della performance 2019, di realizzare i miglioramenti già suggeriti nel precedente parere.

Si evidenzia, inoltre, che, al fine di migliorare la valutazione delle performance individuali, è necessario, coerentemente con quanto esposto nelle Linee guida per la misurazione e valutazione della performance individuale, emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento

della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance nel dicembre 2019 sia necessaria l'adozione e l'impiego del Dizionario dei comportamenti attesi.

L'OIV

F.to prof. Antonio NISIO