

Selezione per titoli e colloquio di valutazione, per l'assunzione di n. 2 unità da inquadrare a tempo parziale e determinato, con possibilità di proroghe, con il 3° livello retributivo del CCNL Porti quale "Addetto alla gestione del Personale" della Agenzia per la Somministrazione del Lavoro in Porto e per la riqualificazione professionale della Taranto Port Workers Agency Srl.

Verbale n. 1 del 27/03/2019 (Seduta riservata)

Premesso che:

- la Taranto Port Workers Agency Srl (detta anche TPWA), con la pubblicazione del 17.12.2018 nel sito dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio di Taranto (detta anche AdSP) nella sez. "Il Porto", dello schema di avviso e la domanda di partecipazione, ha avviato il procedimento per l'assunzione di n. 2 unità da inquadrare, a tempo parziale e determinato, quale Addetto alla gestione del personale della stessa;
- l'avviso citato è stato oggetto di pubblicazione integrale a partire dal 17.12.2018 sul sito della AdSP nella apposita sezione riservata alla TPWA (sopra indicata), nonché di comunicazione a mezzo mail ordinaria a tutti gli iscritti negli elenchi tenuti e gestiti dall'Agenzia;
- l'avviso citato ha previsto quale termine perentorio per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, le ore 12:00 del giorno 03 gennaio 2019. Entro tale termine sono pervenute n. 24 istanze;
- in data 04/03/2019 sul sito dell'AdSP nella sez. "Il Porto", è stato pubblicato un "Errata corrige" dell'avviso di selezione prevedendo, pertanto, la riapertura dei termini per la presentazione delle domande a far data dalla pubblicazione del medesimo avviso e sino alle ore 12:00 del 11/03/2019. L'avviso, altresì, ha disposto la validità delle domande già pervenute;
- allo scadere del suindicato termine di presentazione sono pervenute ulteriori 3 domande di ammissione;
- con decreto n. 1/2019 del 18/03/2019 sono stati ammessi n. 25 candidati alle fasi successive della selezione consistenti nell'analisi dei curricula e nel colloquio di valutazione (art.5 "Commissione esaminatrice") e sono risultate non ammissibili n. 2 domande in quanto mancanti dei requisiti di ammissione (art. 2 lett. b) "iscrizione dei candidati negli elenchi tenuti e gestiti dalla Taranto Port Workers Agency s.r.l.");
 - con decreto n. 2/2019 del 18/03/2019 è stata nominata la Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art.5 dell'Avviso citato ;
 - la Commissione, come disposto dal suddetto decreto, provvederà preliminarmente all'analisi dei curricula per l'assegnazione dei punteggi previsti per tale fase con la conseguente pubblicazione sul sito istituzionale dell'AdSP nella sez. "Il Porto";

Tutto ciò premesso

Quest'oggi **27 (ventisette)** del mese di **marzo** dell'anno **2019**, alle ore 09:00, in Taranto presso la sede della Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio si riunisce la Commissione che preliminarmente procede ad esaminare l'avviso di selezione e le norme ivi incluse. L'avviso all'art. 5 prevede l'assegnazione di un massimo di 25 punti come segue:

- fino ad un massimo di 6 punti per il titolo di studio;
- fino ad un massimo di 8 punti per l'esperienza professionale;
- fino ad un massimo di 11 punti per il colloquio di valutazione.

Prima di procedere all'analisi delle domande ammesse, la Commissione stabilisce i seguenti criteri per l'assegnazione dei 6 punti previsti per il titolo di studio e degli 8 punti previsti per l'esperienza professionale.

Per i Titoli di studio la Commissione assegnerà sino ad un massimo di 6 punti comprendendo anche ulteriori titoli professionali di cui al punto 6 del citato articolo 5.

Titoli di studio:

- a) Diploma di scuola media superiore non rientrante nelle materie oggetto dell'avviso o non specificato nel curriculum: punti 0;
- b) Diploma di scuola media superiore rientrante nelle materie oggetto dell'avviso (diploma di perito commerciale/analista contabile): punti 1;
- c) Laurea magistrale/vecchio ordinamento non rientrante nelle materie oggetto dell'avviso: punti 1;
- d) Laurea magistrale/vecchio ordinamento rientrante nelle materie oggetto dell'avviso (Economia e commercio/Aziendale): punti 3;

e) Abilitazione professionale: punti 2.

Per l'esperienza professionale la Commissione assegnerà gli 8 punti coerentemente a quanto disciplinato all'art. 2 co. 1, lett. c) *"dei requisiti preferenziali – comprovata esperienza professionale di durata non inferiore ad anni cinque, anche non consecutivi, maturata dal 2005 alla data di scadenza del termine di presentazione delle istanze di candidatura, alternativamente in qualità di, Impiegato o Quadro presso studi professionali o uffici gestione risorse umane di aziende modernamente organizzate o nella specifica attività di incontro domanda offerta e avviamento al lavoro"*.

Per tale ambito i punteggi saranno così attribuiti:

- A. esperienza professionale relativa agli adempimenti amministrativi contributivi e fiscali connessi alla gestione del personale caratteristica delle attività di consulenza del lavoro e/o impiegato in ufficio del personale: punti 6;
- B. esperienza professionale non afferente gli adempimenti amministrativi contributivi e fiscali connessi alla gestione del personale sopra individuati ma rientrante negli ulteriori ambiti richiesti nel profilo di selezione: punti 2;

Successivamente la Commissione procede all'analisi della documentazione composta dalla domanda di partecipazione e i relativi allegati richiesti (curriculum vitae, documento di riconoscimento, certificazione su eventuali disabilità ed eventuali ulteriori documenti allegati). A seguito di detta analisi la Commissione esclude per mancanza della sottoscrizione del curriculum vitae come previsto dall'art. 3 co. 7 dell'Avviso cit. i seguenti candidati:

- Bulzacchelli Valentina;
- Dalto Elio;
- Lippo Daniele;
- Marrese Monica;
- Notorio Luca;
- Tanese Patrizia.

Procede, quindi, alla valutazione dei curricula per l'assegnazione dei punteggi previsti nei rispettivi ambiti: titoli di studio (max. 6 punti) ed esperienza professionale (max. 8 punti). Da detta valutazione la Commissione assegna i punteggi di seguito dettagliati:

n.	COGNOME	NOME	Punteggio titolo di studio e titoli professionali dichiarati				Punteggio esperienze professionali dichiarate			Punteggio totale
			Diploma (max 1 punto)	Laurea (max 3 punti)	Abilitazione (max 2 punti)	Totale	Esperienza A (max 6 punti)	Esperienza B (max 2 punti)	Totale	
1	Fanizza	Stefania	1	0	2	3	6	0	6	9
2	Sergio	Marco	1	0	0	1	6	2	8	9
3	Sindaco	Antonio	1	0	2	3	6	0	6	9
4	Villanova	Fabiana	1	3	2	6	0	2	2	8
5	Di Matteo	Paola	0	0	0	0	6	0	6	6
6	Marchianò	Antonio	0	1	2	3	0	2	2	5
7	Popio	Isabella	1	0	0	1	0	2	2	3
8	Prenna	Alessandro	0	1	0	1	0	2	2	3
9	Campanella	Cosimo	0	1	0	1	0	0	0	1
10	Giove	Gianluca	0	1	0	1	0	0	0	1
11	Nigro	Roberto	1	0	0	1	0	0	0	1
12	Pagano	Valerio	1	0	0	1	0	0	0	1
13	Petronella	Giovanni	1	0	0	1	0	0	0	1
14	Scialpi	Paola	1	0	0	1	0	0	0	1
15	Converti	Cinzia	0	0	0	0	0	0	0	0
16	Giordano	Alessandro	0	0	0	0	0	0	0	0
17	Maldera	Luca	0	0	0	0	0	0	0	0
18	Rosati	Gaetano	0	0	0	0	0	0	0	0
19	Stanca	Antonio	0	0	0	0	0	0	0	0

La Commissione, in relazione ai suindicati punteggi e come disposto dall'art. 3. co. 9 *"Al colloquio di selezione verranno invitati tutti i candidati che all'esame e valutazione del curriculum vitae, risulteranno in linea con i requisiti professionali richiesti"*, ritiene di ammettere al colloquio di valutazione i candidati dal n. 1 al n. 14, escludendo i successivi candidati che non hanno totalizzato un punteggio.

Il presente verbale verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'AdSP nella sez. "Il Porto" e si informeranno i candidati dell'avvenuta pubblicazione.

Successivamente con le medesime modalità (pubblicazione sul sito ed informativa ai candidati) saranno comunicati date e luogo per lo svolgimento dei colloqui di valutazione.
Terminati i lavori la seduta si chiude alle ore 13.00.
Letto confermato, viene sottoscritto a norma di legge.

LA COMMISSIONE

F.to Il Presidente: Gianfranco Labate

F.to Il Componente Dott.ssa Lara Grandinetti

F.to. Il Componente Rag. Aurelio Svelto