



Autorità Portuale di Taranto

**CONTRATTAZIONE DI IL LIVELLO DEI DIPENDENTI
DELL'AUTORITA' PORTUALE DI TARANTO
(ART. 52 DEL C.C.N.L.)**

Periodo 01.01.2012 – 31.12.2015

INDICE

- ART. 1 PERMESSI RETRIBUITI**
- ART. 2 INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL SERVIZIO MENSA**
- ART. 3 PREMIO DI MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ**
- ART. 4 SUPERMINIMO ONNICOMPENSIVO DEI QUADRI**
- ART. 5 PREMIO DI PRODUZIONE**
- ART. 6 INDENNITA' DI CHIAMATA**
- ART.7 CONDIZIONI AMBIENTALI, PREVENZIONE DELLE
MALATTIE E DEGLI INFORTUNI**
- ART. 8 INIZIATIVE PER PROMUOVERE L'ASSISTENZA
FAMILIARE ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI
CON PROLE**
- ART. 9 AGEVOLAZIONI PER IL PERSONALE E SOSTEGNO ALLE
FAMIGLIE DEI DIPENDENTI**
- ART. 10 DISPOSIZIONI FINALI**



Autorità Portuale di Taranto

**CONTRATTAZIONE DI II LIVELLO DEI DIPENDENTI DELL'AUTORITÀ
PORTUALE DI TARANTO (ART. 52 DEL C.C.N.L.)
Periodo 01.01.2012 – 31.12.2015**

Premesso che:

- il C.C.N.L. di riferimento per l'Autorità Portuale di Taranto è quello tra le parti datoriali e le Organizzazioni sindacali per il periodo **01 gennaio 2009-31 dicembre 2012**;
- detto contratto prevede, all'art. 52, la possibilità di adottare, per alcune materie, contratti di secondo livello di durata quadriennale;
- la vigente contrattazione decentrata, relativa al quadriennio 2008-2011, è stata sottoscritta tra le parti in data 04 dicembre 2008;

- A seguito della verifica amministrativo-contabile dell'Autorità Portuale (settembre/novembre 2008) e dei rilievi mossi dall'Ispettore del MEF all'Ente, in data 03.03.2010 con decreto n.11/10, rilevando l'opportunità di adeguarsi alle indicazioni del Ministero vigilante e del Ministero dell'Economia e Finanza, veniva disposta, unilateralmente da parte dell'AP, la denuncia della contrattazione decentrata relativamente agli istituti oggetto di rilievo ed il contestuale avvio della trattativa per la stipula di un accordo che tenesse conto dei rilievi in questione.

Le motivazioni addotte dall'Ente – mediante copiosa corrispondenza ed incontri specifici presso i due Dicasteri - a tutela dell'operato delle Parti non sono state accolte dagli organi di controllo. Pertanto, in data 12 marzo 2010, a conclusione di numerosi incontri, veniva siglato un verbale di accordo per la modifica dei citati istituti nella contrattazione decentrata.

La procedura adottata ed i contenuti dell'accordo sono stati sottoposti alla valutazione del Collegio dei Revisori che in data 15.03.2010 ha espresso il parere favorevole. Il tutto è stato inviato al Ministero vigilante ed al Ministero dell'Economia e Finanze oltre che alla procura della Corte dei Conti. Con nota prot. 120035 del 29 novembre 2011, il Ministero dell'Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha comunicato di ritenere conclusa la trattazione dei rilievi sollevati dall'Ispettore nell'ambito della citata verifica amministrativo-contabile.



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: autorita@port.taranto.it

- negli ultimi mesi del 2011, in vista della scadenza della citata contrattazione di II livello, sono state avviate le trattative tra i vertici dell'Ente e i Responsabili sindacali aziendali, FILT-CGIL/FIT-CISL/UILTRASPORTI, per il rinnovo della contrattazione;
- si sono susseguiti, incontri tecnici tra le R.S.A., le Federazioni Provinciali e il Segretario Generale dell'Ente, Dr. Francesco Benincasa assistito da personale della sezione *Affari Generali e Internazionali, Programmazione, Personale* e della Sezione *Ragioneria*;
- per quanto riguarda gli istituti di cui agli artt da 2 a 9 (escluso l'art. 5), gli importi sono stati incrementati nella misura del 9% in analogia all'andamento dei prezzi al consumo armonizzato per i Paesi dell'UE (IPCA), per il quadriennio 2008-2011. Tale indice è stato assunto quale indicatore di riferimento per una stima dell'inflazione relativa ai consumi di beni e servizi con prezzi comparabili nei diversi paesi dell'Unione Europea. Resta escluso l'art. 5 (*Premio di Produzione*) ove permane un incremento del 10% analogamente a quanto concordato nelle precedenti contrattazioni.

Pertanto, tutto ciò premesso, oggi **25 maggio 2012** presso la sede dell'Autorità Portuale di Taranto, tra il Segretario Generale dell'Ente, Dr. Francesco Benincasa coadiuvato da:

- Dr.ssa Raffaella Ladiana, Dirigente della Direzione Amministrativa;
- Dr.ssa Silvia Coppolino, Responsabile della Sezione Affari Generali e Internazionali, Programmazione, Personale
- Rag. Aurelio Svelto, Responsabile della Sezione Ragioneria.

e i sigg.

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| - Oronzo FIORINO | FILT-CGIL |
| - Nicola RESTA | FIT - CISL |
| - Franco CASTELLANO | UILTRASPORTI |
| - Gianluca SEMITAI | R.S.A. FILT - CGIL |
| - Francesco CIPOLLONE | R.S.A. FIT - CISL |
| - Franco COSA | R.S.A. UIL TRASPORTI |

si procede alla sottoscrizione, in attuazione dell'art. 52 del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti, di tutti gli articoli riportanti norme/pattuizioni che compongono il sotto riportato documento relativo al rinnovo della contrattazione decentrata per il periodo 01.01.2012-31.12.2015.



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: authority@port.taranto.it

ART. 1 - PERMESSI RETRIBUITI.

Poiché la giornata del sabato è considerata lavorativa per le necessità dell'Ente vengono riconosciuti a tutti i dipendenti, in aggiunta alle giornate di ferie/anno previste dall'art.11.1 del C.C.N.L., n° 3 (tre) giornate di permesso retribuito che potranno essere utilizzate, nel corso dell'anno solare, anche per permessi orari nella misura complessiva pari a 24 ore.

Ove non usufruite, le ore di permesso saranno retribuite e liquidate nel mese di gennaio dell'anno successivo con compenso pari a quello previsto per lo straordinario festivo.

ART. 2 – INDENNITA' SOSTITUTIVA DEL SERVIZIO MENSA (Art. 52 lettera g. del CCNL)

La pausa pranzo è obbligatoria e non può essere inferiore a 30 minuti e tale periodo non può essere considerato ai fini del lavoro straordinario anche in caso di missione o della compensazione per recuperi.

In considerazione dell'orario di lavoro, gli impiegati beneficeranno di un contributo a titolo di indennità sostitutiva del servizio mensa, denominato "buono pasto", da erogare nella misura di € 14,00 (quattordici/00) al lordo delle ritenute di legge previste per tale tipologia di indennità - pari all'importo riconosciuto dalla precedente contrattazione incrementato del 9% - per ogni giornata di effettiva presenza in servizio nei giorni in cui è previsto il rientro pomeridiano. (Allegato 1 - Tabella A)

Per le modalità di riconoscimento e di erogazione del "buono pasto" si rinvia alla determinazione di Servizio n. 13/08 del 17.12.2008 e ad eventuali ulteriori modifiche che potranno essere emanate nel corso del quadriennio di vigenza del presente contratto.

Per i Quadri l'incremento dell'importo del buono pasto viene assorbito come da successivo art. 4.

ART. 3 – PREMIO DI MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ

Viene istituito un fondo denominato *Premio per il Miglioramento della Produttività* finalizzato ad incentivare la produttività, l'integrazione tra le Direzioni, l'assiduità, l'efficienza e la qualità della prestazione lavorativa dei dipendenti anche in stretta connessione con il raggiungimento degli obiettivi di ciascuna direzione, facenti capo al relativo dirigente. Il riconoscimento di tale premio sarà ancorato a canoni di premialità e selettività sulla base della valutazione delle prestazioni del dipendente e del raggiungimento di risultati.



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099.4711611 ** Fax: 099.4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 Taranto ** E-mail: authority@port.taranto.it

Tale premio accorpa ed integra il preesistente premio miglioramento della produttività di cui al verbale di accordo tra le OO.SS. e l'AP del 12.03.2010 e il premio di cui all'allegato 2 del medesimo verbale (premio annuale raggiungimento obiettivi) stabilito nella misura del 5%.

Il premio riportato nell'Allegato 1 Tabelle B.1 e B.2 verrà erogato sulla base dei sottoelencati criteri:

CRITERIO 1

Quota parte del premio differenziato per livelli secondo l'Allegato 1 - Tabella B.1 sarà riconosciuto nel caso in cui venga raggiunto almeno uno degli obiettivi assegnati alla direzione di appartenenza ed **erogato mensilmente – per 14 mensilità – e proporzionalmente ridotto dello 0,25 % per ogni giorno di assenza a qualsiasi titolo.** Tale riduzione non avrà effetto nei periodi di eventuali ricoveri per malattia e/o infortunio presso strutture pubbliche o private, oltre che nelle giornate di assenza per permessi elettorali/sindacali.

Ciascun Dirigente informerà il personale della propria direzione in merito agli obiettivi assegnati alla direzione stessa.

Tale criterio di erogazione sarà applicato a decorrere da Giugno 2012.

Ai Quadri verrà erogato mensilmente un superminimo onnicomprensivo come da successivo art.4.

In caso di ritardo nella procedura di approvazione degli obiettivi dei dirigenti, il premio continuerà ad essere erogato mensilmente, salvo conguaglio da applicare con modalità meno gravose per il dipendente.

Nell'eventualità non dovesse essere riconosciuto, ad uno o più dirigenti, il raggiungimento di nessuno degli obiettivi assegnati, il Capo del Personale, sentito il dirigente della/le Direzione/i interessata/e, formulerà specifica relazione sull'attività della/le Direzione/i e sulle performance del personale. Il riconoscimento del *Premio Miglioramento della Produttività* al personale della/le Direzione/i interessata/e verrà erogato a seguito dell'acquisizione di parere positivo sulla relazione da parte del Presidente e del Segretario Generale, in merito al miglioramento della qualità del lavoro, della produttività e dell'efficienza della Direzione nel suo complesso, indipendentemente dal mancato raggiungimento degli obiettivi.

CRITERIO N.2

Quota parte del premio verrà erogato in una unica tranche annuale e sulla base della valutazione del singolo dipendente effettuata dal dirigente, acquisito il parere del responsabile della Sezione. Il premio sarà erogato nel mese di febbraio, successivamente alla consegna



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706887

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 -

Margato, I

delle schede di valutazione dell'anno precedente (gennaio/dicembre), a decorrere dall'anno 2013.

La quota parte da riconoscere annualmente è determinata sulla base degli importi stabiliti nell'**Allegato 1 - Tabella B.2.**

Tale importo verrà riconosciuto a ciascun dipendente, in misura percentuale, sulla base della valutazione espressa dal Dirigente, a seconda dei risultati raggiunti. Le percentuali – suddivise per fasce di merito 0%, 25%, 50%, 75% e 100% - saranno proposte dal dirigente al Segretario Generale per la valutazione finale.

La valutazione, che dovrà tenere conto dei risultati ottenuti e dell'attività corrente, verrà espressa attraverso la compilazione di una "*scheda di valutazione della produttività del dipendente*" redatta sulla base dei seguenti parametri connessi al comportamento lavorativo generale del dipendente quali, ad esempio, impegno e qualità della prestazione, risultati ottenuti, affidabilità, capacità relazionali, flessibilità, autonomia, capacità di comunicazione, rispetto delle disposizioni impartite in via gerarchica, assiduità e ore di presenza in servizio, ecc.

Il modello di scheda di valutazione della produttività del dipendente sarà predisposta dal Segretario Generale congiuntamente ai Dirigenti.

L'AP adotterà modalità e strumenti di comunicazione che garantiranno la trasparenza delle informazioni concernenti la misurazione e la valutazione della produttività.

Indipendentemente dalla Valutazione del dirigente, quota parte del premio – criterio 2 - non verrà tuttavia riconosciuta a quei dipendenti a carico dei quali sia stato emesso – nei dodici mesi antecedenti la data di erogazione dello stesso - un provvedimento disciplinare di cui all'art. 33 del CCNL - con esclusione del provvedimento di cui alla lettera a) del medesimo articolo - e/o che, nel medesimo periodo, dovessero aver causato (con l'accertamento delle responsabilità), per negligenza e/o colpa grave, rilievi da parte degli Organi di controllo e vigilanza (Collegio dei Revisori, Ministero ecc.), contenziosi e/o azioni legali, mancati introiti, ritardi immotivabili nell'espletamento delle pratiche/istruttorie, nocumento all'immagine dell'ente e/o comunque non rispettino i doveri di cui al C.C.N.L. vigente e al Codice di Comportamento dei Dipendenti.

ART. 4 – SUPERMINIMO ONNICOMPENSIVO DEI QUADRI (Art. 4.2 punto 10. del CCNL)

Stante la particolarità delle funzioni dei Quadri, i buoni pasto e la quota parte del premio di miglioramento della produttività (criterio n.1) vengono assorbiti in un compenso mensile onnicompensivo forfetario "*superminimo*" da erogarsi per 14 mensilità, determinato come da importi dell'**Allegato 1, tabella B.1.**



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: authority@port.taranto.it

Il superminimo dei quadri risulta aumentato esclusivamente in rapporto all'incremento del buono pasto riconosciuto al personale inquadrato dal I al VI livello, come da art. 2.

ART. 5 – PREMIO DI PRODUZIONE

Per l'individuazione del premio di produzione, si farà riferimento al totale delle entrate della U.P.B. 1.2 "Entrate diverse", risultanti dalle scritture contabili dell'Ente e relative all'esercizio finanziario 2011.

Sarà riconosciuto al personale dipendente un minimo di base, per tutti gli anni di vigenza della presente contrattazione, costituito dagli importi erogati nel 2011 e riferiti all'esercizio finanziario 2010.

Detti importi, erogati per effetto della contrattazione 2008-2011 vengono incrementati del 10%.

Nel caso in cui, dalle scritture contabili dell'Ente, risulti un incremento del totale delle entrate della U.P.B. 1.2 "Entrate diverse" rispetto a quelle dell'esercizio 2011 verrà riconosciuto il seguente aumento percentuale:

fino a	€ 300.000,00	2%
da € 300.001,00	a € 500.000,00	5%
da € 500.001,00	a € 800.000,00	7%
oltre	€ 800.001,00	10%

Al premio di produzione, dunque, verrà applicato l'ulteriore aumento percentuale corrispondente all'incremento registrato dal totale delle Entrate della U.P.B. 1.2 "Entrate diverse" rispetto al totale delle medesime entrate nell'esercizio finanziario 2011. Pertanto, il massimo dell'aumento percentuale che potrà essere riconosciuto sarà del 10%.

Il premio così individuato è da intendersi al lordo e verrà erogato nel mese di Maggio di ciascun anno sulla base delle risultanze del rendiconto finanziario dell'anno di riferimento.

Il premio annuale non verrà riconosciuto a quei dipendenti a carico dei quali sia stato emesso un provvedimento disciplinare di cui all'art. 33 lettera d) – sospensione dal lavoro e lettera e) del CCNL, nei dodici mesi antecedenti all'erogazione dello stesso.

Il premio non verrà erogato ai dipendenti che nel corso nei dodici mesi antecedenti all'erogazione dello stesso, dovessero causare (con l'accertamento delle responsabilità), per negligenza e/o colpa grave, giustificati e sostanziali rilievi da parte degli Organi di controllo e vigilanza (Collegio dei Revisori, Ministero ecc.), contenziosi e/o azioni legali, mancati introiti, ritardi immotivabili nell'espletamento delle pratiche/istruttorie, nocumento all'immagine dell'ente e/o comunque non rispettino i doveri di cui al C.C.N.L. vigente.



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099-4711611 ** Fax: 099-4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: authority@poi

Al personale che verrà assunto nel corso dell'anno solare di riferimento verrà liquidato, se spettante, il premio in proporzione al numero di mesi in servizio.

A tal fine si considera mese intero una frazione di giorni pari o superiore a 15.

ART. 6 – INDENNITA' DI CHIAMATA

Per ogni effettiva chiamata al di fuori dell'orario di lavoro, anche in assenza dal servizio di reperibilità, al dipendente spetterà, oltre lo straordinario, a titolo di rimborso spese la somma forfettizzata nella misura € 32,58 (trentadue/58) pari all'importo erogato della precedente contrattazione incrementato con l'applicazione del 9%. (Allegato 1, tabella C)

Le modalità di applicazione di tale istituto, non rientranti tra le materie previste dall'art.52 del CCNL, verranno regolamentate da apposita determinazione di servizio. Nelle more restano in vigore le attuali procedure autorizzative.

L'indennità di chiamata spetterà, in ogni caso, anche in orario lavorativo al dipendente non in servizio (ferie, permessi o altro), la cui presenza è richiesta per motivi di massima ed indifferibile urgenza inerenti le funzioni svolte e/o problematiche di cui è a conoscenza.

Detta indennità sarà corrisposta anche ai Quadri unitamente allo straordinario. Quest'ultimo sarà erogato esclusivamente nelle giornate festive o nei sabati non lavorativi.

ART. 7 – CONDIZIONI AMBIENTALI, PREVENZIONE DELLE MALATTIE E DEGLI INFORTUNI (art. 52 lettera e. del CCNL)

A tutti i dipendenti ai quali il medico competente (aziendale) abbia previsto/imposto l'uso di dispositivi di correzione della vista verrà riconosciuto un contributo spese nella misura massima di € 118,25 (centodiciotto/25) pari all'importo pattuito nella precedente contrattazione, incrementato del 9%. (Allegato 1, Tabella D). Il contributo potrà essere riconosciuto per l'acquisto di detti dispositivi individuali di correzione, dietro presentazione di copia fotostatica della fattura/ricevuta fiscale, ogni 24 mesi a decorrere dell'ultimo documento giustificativo presentato, ai fini della liquidazione.

ART. 8 INIZIATIVE PER PROMUOVERE L'ASSISTENZA FAMILIARE ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI CON PROLE (art. 52 lett. i del CCNL)

A) Fatti salvi i diritti previsti dalla vigente legislazione in materia di astensione dal lavoro per i periodi di malattia dei figli, le parti concordano che ciascun dipendente ha diritto



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: authority@port.taranto-ir

ad usufruire sino ad un massimo di n° 3 (*tre*) giorni di permesso retribuito (permesso parentale) che potranno essere utilizzati, nel corso dell'anno solare, anche per permessi orari nella misura complessiva pari a 24 ore, per malattie dei figli di età inferiore ad otto anni, per gravi malattie di coniugi (o partner conviventi), genitori e figli che abbiano bisogno di assistenza.

Per usufruirne il dipendente dovrà presentare:

- per quanto attiene la malattia dei figli di età inferiore a otto anni: il certificato medico cartaceo nel quale dovrà essere attestato che il medesimo certificato non sia stato rilasciato anche per l'altro genitore;
- per gli altri casi: certificato medico cartaceo attestante la gravità della malattia e la necessità di assistenza.

Tale beneficio non potrà essere riconosciuto in assenza di tali specificazioni da parte del medico.

B) L'Ente mette a disposizione una somma, al netto di oneri previdenziali e fiscali, (Allegato 1 – Tabella E) pari a:

- € 545,00 per i figli dei dipendenti (impiegati, quadri) che conseguiranno il diploma di scuola media superiore con il massimo dei voti
- € 1.090,00 per i figli dei dipendenti (impiegati, quadri) che conseguiranno la laurea con il massimo del voto. In caso di nuovo ordinamento l'importo verrà erogato una sola volta o al conseguimento della laurea breve oppure di quella magistrale.

L'erogazione è subordinata alla acquisizione da parte dell'Ente della certificazione attestante i risultati conseguiti.

C) L'A.P. provvederà a rimborsare il 30% delle spese - limitatamente alla retta mensile e ai pasti - che ciascun dipendente sostiene per la frequenza dei figli presso asili nido e scuole materne pubbliche e private, fino ad un rimborso massimo mensile di € 87,20 (ottantasette/20) per ciascun figlio, pari all'importo erogato della precedente contrattazione incrementato del 9%. (Allegato 1, tabella F) Il rimborso avverrà il mese successivo a quello di riferimento dietro presentazione dei giustificativi di spesa.

D) L'A.P. erogherà entro il mese di dicembre di ciascun anno un contributo forfetario per il sostegno delle famiglie dei dipendenti con figli in età scolare finalizzato all'acquisto di testi e/o spese diverse legate alla frequenza scolastica, fino al completamento degli studi superiori. L'ammontare del contributo, al netto di eventuali oneri previdenziali e fiscali, sarà il seguente:



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ. 2 - 74100 Taranto authority@portotaranto.it

- € 54,50 (cinquantaquattro/50) per ogni figlio che frequenta la scuola elementare;
- € 109,00 (centonove) per ogni figlio che frequenta la scuola media;
- € 218,00 (duecentodiciotto) per ogni figlio che frequenta la scuola superiore.
- € 436,00 (quattrocentotrentasei) per ogni figlio che frequenta l'Università, per la durata legale del corso di laurea.

Detti importi sono pari a quelli riconosciuti dalla precedente contrattazione incrementati del 9%(Allegato 1, tabella G).

L'erogazione è subordinata alla acquisizione da parte dell'Ente della certificazione attestante i risultati conseguiti.

ART. 9 – ATTIVITÀ RICREATIVE E CULTURALI

L'Ente mette a disposizione una somma pari a € 5.068,50/anno pari all'importo riconosciuto dalla precedente contrattazione incrementato del 9% (Allegato 1, tabella H), per tutti i dipendenti (impiegati, quadri) allo scopo di favorire, sulla scorta delle indicazioni delle R.S.A., la partecipazione dei dipendenti ad eventi/manifestazioni organizzate da Associazioni/Organizzazioni culturali operanti nella città di Taranto e ad ogni altra attività proposta valutata da entrambe le parti percorribile ed utile al raggiungimento dello scopo, con l'adesione di almeno la maggioranza dei dipendenti. Per ogni nuova unità assunta il fondo sarà incrementato di € 163,50 annui. Le somme non spese nel corso dell'anno non potranno essere cumulate con le successive annualità. Tra le attività potrà essere considerata anche la possibilità di acquistare libri da mettere a disposizione dei dipendenti.

Sarà cura delle RSA provvedere al disbrigo di tutte le formalità propedeutiche all'acquisto dei titoli (iscrizioni, biglietti, abbonamenti, ecc) per conto dei dipendenti. L'Ente provvederà al pagamento dell'importo finale risultante da fattura emessa dall'organismo beneficiario del contributo ed intestata all'AP.

ART. 10 - DISPOSIZIONI FINALI

Il presente accordo - con eccezione dell'art. 3 Criterio 1, che verrà applicato dal giugno 2012 - decorre dal 01.01.2012 sino al 31.12.2015 e continuerà ad essere vigente, anche dopo la scadenza, fino al rinnovo dello stesso.

Il presente accordo acquisirà validità e sarà esecutivo dopo il decreto presidenziale emesso successivamente al recepimento dello stesso da parte del Comitato Portuale, ai sensi dell'art. 9 comma 3, lett. l), della legge 84/94.



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: autorita@port.taranto.it

Gli aumenti degli istituti di cui alla presente contrattazione saranno riconosciuti con decorrenza 1 gennaio 2012.

Le parti danno atto che:

- a) Gli importi previsti nella presente contrattazione decentrata trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio dell'Ente;
- b) I dipendenti con almeno tre anni di servizio potranno ottenere dall'Ente, dietro richiesta motivata, una anticipazione sul T.F.R. nel rispetto della normativa vigente;
- c) L'Ente si impegna a sollecitare gli organismi interessati ai fini del riconoscimento dell'assistenza sanitaria anche ai familiari dei dipendenti in applicazione dell'art.14 all'accordo quadro del 22.12.2008;
- d) L'istituto della settima prestazione, in quanto afferente l'orario di lavoro e quindi non rientrante tra le materie previste dall'art.52 del CCNL, resta regolamentato dalla determinazione di servizio n.13/08 e ss.mm. e ii, nonché da eventuali ulteriori provvedimenti che potranno essere emanati nel corso del periodo di vigenza del presente contratto;
- e) Nelle more dell'aggiornamento del provvedimento di regolamentazione dell'orario di lavoro resta in vigore quanto previsto dall'art. 14 della contrattazione decentrata 2008-2011 afferente l'utilizzo delle 10 ore di permesso retribuito di cui all'art.28, lettera d) del CCNL, che potranno essere utilizzate per la richiesta di permesso orario malattia;
- f) Per quanto attiene la formazione del personale, in quanto non rientrante tra le materie previste dall'art.52 del CCNL, si farà riferimento esclusivamente all'art.12 del CCNL;
- g) L'Ente, prima di procedere a nuove assunzioni, si impegna a valutare se all'interno dell'organico esistano dipendenti che presentino esperienza, professionalità e requisiti adeguati che possano essere presi in considerazione al fine di ricoprire il posto vacante. Tale valutazione verrà effettuata dai dirigenti interessati alla mobilità interna e sottoposta all'approvazione del Segretario Generale che emetterà apposito provvedimento;
- h) Verrà esaminata la percorribilità della richiesta di incremento del contributo integrativo a carico dell'AP per il fondo PREVILOG;
- i) In applicazione del DM del MIT n. 84/08, verrà emanato, con contrattazione separata, nuovo regolamento per la ripartizione dell'incentivo ex dell'articolo 92, comma 5, D. Lgs. 12 aprile 2006, n. 163. Il nuovo regolamento rispetterà tuttavia i principi generali e i criteri di riconoscimento già previsti nel regolamento attualmente in vigore. La contrattazione sarà avviata entro il 31.12.2012;



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porto Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099/4711611 ** Fax: 099/4706877

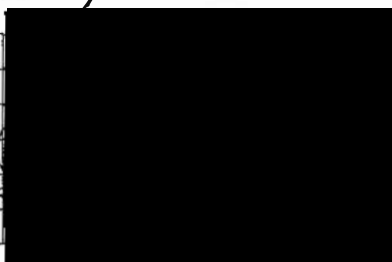
** Indirizzo postale: C.P. Aperta Taranto Succ.2 - 74100 - Taranto ** E-mail: autorita@port.taranto.it

- j) Il presente accordo potrà essere oggetto di valutazione ed eventuali integrazioni/modifiche in conseguenza dell'entrata in vigore del nuovo CCNL, per consentirne l'eventuale compatibilizzazione;
- k) Con riferimento all'art. 3, si precisa che, nell'eventualità dovessero intervenire variazioni nel Sistema di valutazione della dirigenza (approvato con decreto 64/09 del 16.11.2009), sarà conseguentemente rimodulato il criterio di riconoscimento del premio del personale connesso al raggiungimento degli obiettivi della Direzione di appartenenza;
- l) Ove in contrasto, si intendono automaticamente abrogate tutte le precedenti pattuizioni, regolamenti e determinazioni che hanno sin ora disciplinato le materie oggetto del presente accordo;
- m) Le controversie sull'interpretazione o l'applicazione delle norme del presente accordo, su richiesta di una delle parti, verranno esaminate dalle parti firmatarie del presente accordo;
- n) L'interpretazione autentica è espressa in un verbale interpretativo, vincolante per le parti.

Le Parti:

Per le OO.SS:

▶ <i>Oronzo FIORINO</i>
▶ <i>Nicola RESTA</i>
▶ <i>Franco CASTELLANO</i>
▶ <i>Gianluca SEMITAI</i>
▶ <i>Francesco CIPOLLONE</i>
▶ <i>Franco COSA</i>



Per l'Autorità Portuale

▶ Dr. Francesco Benincasa
▶ Dr. ssa Raffaella Ladiana



Visto per l'approvazione del suddetto accordo contrattuale

Il Presidente

Prof. Avv. Sergio Breta



Ente Pubblico istituito ai sensi della legge 28 gennaio 1994 n° 84

** Ubicazione: Porta Mercantile 74100 Taranto ** Tel: 099-4711611 ** Fax: 099-4706877

** Indirizzo postale: C. P. Aperta Taranto Snc.2 - 74100 Taranto ** E-mail: authority@port.taranto.it