

Scheda di Assegnazione e Valutazione Performance Complessiva del Segretario Generale. Anno di riferimento: 2022

Scheda di Assegnazione e Valutazione Performance Complessiva del Segretario Generale. Anno di riferimento: 2022													
DIREZIONE/Centro di costo :													
Valutato:													
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di Inquadramento											Risorse finanziarie:	
	Risorse strumentali in dotazione:											Altre risorse:	
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Ambito POT Obiettivo	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggio Pesato	Periodo %	Rapporto al periodo	Risorse finanziarie e altre risorse previste (bilancio di previsione)	Risorse finanziarie e altre risorse utilizzate (rendiconto generale)	Criticità note/collaborazione richiesta da altre direzioni
	Obiettivi organizzativo VO - 10%												
	Obiettivo 1												
	Obiettivo 2												
	Obiettivo 3												
	Obiettivo 4												
	Totale												
	Obiettivi individuali VI - 20%												
	Obiettivo 1												
	Obiettivo 2												
	Totale												
	Performance Ente VE - 70%												
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)													
PERFORMANCE COMPORIMENTALE (VA)	COMPORIMENTI ORGANIZZATIVI										Punteggio Realizzato		
	Media aritmetica												

in assenza di obiettivi individuali il peso percentuale degli ambiti della performance è: VE 87% - VO 13%

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	70%	0%
Performance comportamentale (VA)	30%	0%
Performance complessiva (PC)	VR*70%+VA*30%	0,00%