

Scheda di Assegnazione e Valutazione Performance Complessiva del dipendente dal 2° al 5° livello. Anno di

DIREZIONE/Centro di costo :										
Valutato:										
RISORSE DISPONIBILI	Risorse umane suddivise per livello di inquadramento		Risorse finanziarie:							
	Risorse strumentali in dotazione:		Altre risorse:							
PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)	Ambito POT Obiettivo	Descrizione	Peso dell'obiettivo (%)	Indicatore previsto	Target (risultato atteso)	Risultato raggiunto	Punteggio realizzato %	Punteggio Pesato	Periodo %	Rapporto al periodo
	<b>Obiettivi organizzativo VO - 95%</b>									
	Obiettivo 1									
	Obiettivo 2									
	Obiettivo 3									
	Obiettivo 4									
	Totale									
	<b>Performance Ente VE - 5%</b>									
	<b>PERFORMANCE DI RISULTATO (VR)</b>									
	<b>COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI</b>									
PERFORMANCE COMPORAMENTALE (VA)										
	Media aritmetica									

	Peso	Punteggio Realizzato
Performance di risultato (VR)	40%	0%
Performance comportamentale (VA)	60%	0%
Performance complessiva (PC)	VR*40%+VA*60%	0,00%