

Invio il parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021 a mente dell'art.
7, D.lgs 150/2009 s.m.i.
L'OIV
prof. Antonio Nisio



Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio Porto di Taranto

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE (OIV)

**Parere sul Sistema di misurazione e valutazione della performance 2021 a mente dell'art. 7,
D.lgs 150/2009 s.m.i.**

Il sottoscritto Organismo Indipendente di Valutazione della Performance presso l'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ionio - Porto di Taranto, ha ricevuto dal Segretario Generale, a mezzo e-mail del 25.01.2020, il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) che il Presidente dell'Ente sopra richiamato intende portare in approvazione.

L'Autorità ha approvato per la prima volta nel 2019 il SMVP, in linea con l'evoluzione delle norme in materia. Il SMVP descrive l'insieme di tecniche, risorse e processi che assicurano il corretto svolgimento delle funzioni di programmazione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance, ossia del ciclo della performance, riportando anche i ruoli e le responsabilità di ciascuno dei soggetti coinvolti nelle diverse fasi dello stesso.

Lo stesso sistema è stato redatto tenendo conto delle previsioni del d.lgs. 150/2009 e s.m.i. in particolare apportate dal d.lgs. 74 del 25 maggio 2017.

Il SMVP proposto dall'Ente, nasce da un confronto continuativo con lo scrivente OIV.

L'approccio che caratterizza la stesura del sistema è quello di evitare un approccio adempimentale e di finalizzare il sistema stesso ad finalità retributivo – contrattuali. Il ciclo della performance deve essere un'occasione per l'amministrazione pubblica di migliorare la propria capacità di creare valore pubblico e di sviluppare una cultura che favore della focalizzazione sul risultato e sulle modalità più efficienti per raggiungerlo. A tale fine una costante attenzione è rivolta a una implementazione graduale che consenta interiorizzazione di tale cultura e a con progressivo adeguamento del SMVP alle caratteristiche specifiche della Autorità, della sua organizzazione e della disponibilità di adeguate risorse.

L'OIV, pertanto, esprime un parere favorevole della proposta di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance, sottolineando al contempo la necessità, a valle della valutazione sul complessivo ciclo della performance 2020, di realizzare i miglioramenti già suggeriti nel precedente parere.

Si evidenzia, inoltre, al fine proseguire nel solco del miglioramento continuo della misurazione e valutazione della performance, la necessità di:

1. Prevedere che gli obiettivi siano Dettagliati attraverso la scomposizione in attività;
2. Introdurre il Dizionario dei comportamenti attesi;
3. Introdurre library di indicatori di performance.

L'OIV

prof. Antonio NISIO

